



Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм щыщ Налшык
къалэ округым и шыпӀэ администрацэ

Къабарты-Малкъар Республиканы Налчык
шахар округуны жер-жерли администрациясы

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЧИК
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

«19» 08 2015 г.

№ 45-г-24/1509

360000, г. Налчык, ул. Кешокова, 70
Телефон 42-27-34, факс 77-39-98
e-mail: adm-nalchik@mail.ru

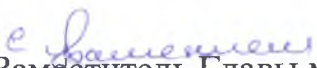
Генеральному директору
НПО СРО «ОС КБР»
г. Налчык, ул. И.Арманд, 43.

Э.А. ШИХАЛИЕВУ

Уважаемый Эдуард Анатольевич!

В целях реализации распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19.05.2015 года № 330-рп, по осуществлению мероприятий по легализации трудовых отношений, просим Вас оказать содействие в информировании членов НПО СРО «ОС КБР» зарегистрированных по городскому округу Налчык, о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления трудовых отношений с работником.

Приложение: 2л., 1 экз.


Заместитель Главы местной администрации
городского округа Налчык



Д.Кясова

ПАМЯТКА

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником, с 1 января 2015 года

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информирует, что с 1 января 2015 года в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №421-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27,1 КоАП РФ), - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей,
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной, тысячи до пяти тысяч рублей,
- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет,
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей:
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей

Одновременно в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом фактически допущенным к работе, трудовой договор) влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей,

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Одновременно информируем о том, что в соответствии со статьями 353, 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами (на территории Кабардино-Балкарской Республики - Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике).

В связи с этим, в случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике (г. Нальчик, ул.Кабардинская, 19).