

УТВЕРЖДЕНО
решением Правления Союза «Строители КБР»
(протокол от 30.06.2017г.)



Председатель Правления
О.Х. Сокуров
«30» июня 2017г.

СТАНДАРТ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

«МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В СОЮЗЕ «СТРОИТЕЛИ КАБАРДИНО- БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

1. Общие положения

1.1. Стандарт саморегулируемой организации «Меры по предотвращению конфликта интересов в Союзе «Строители Кабардино-Балкарской Республики» (далее по тексту – Стандарт) разработан в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2007 г. N 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом РФ от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ и уставом Союза «Строители Кабардино-Балкарской Республики».

1.2. Настоящий Стандарт устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих при осуществлении деятельности Союза «Строители Кабардино-Балкарской Республики» (далее по тексту – Союз).

1.3. Настоящий Стандарт распространяется на следующий лиц:

1.3.1. членов Союза, в том числе, лиц, представляющих их интересы в специализированных и иных органах Союза;

1.3.2. членов Правления Союза;

1.3.3. Генерального директор Союза;

1.3.4. должностных лица Союза, действующих на основании трудового или гражданско-правового договора.

1.4. Заинтересованные лица Союза, указанные в пункте 1.3 настоящего Стандарта, должны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей деятельности Союза и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, а также не допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих уставным целям Союза.

1.5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лиц (прямая или косвенная), указанных в пункте 1.3 настоящего Стандарта, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Союза или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Союза.

1.6. Под личной заинтересованностью лиц, указанных в пункте 1.3 настоящего Стандарта, понимается заинтересованность, связанная с возможностью получения при исполнении возложенных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.7. Лица, указанные в пункте 1.3 настоящего Стандарта, обязаны незамедлительно сообщать о наличии конфликта интересов в Правлении Союза для разрешения конфликтной ситуации.

1.8. Действия и их результаты, в совершении которых имелась заинтересованность, и которые совершены с нарушением требований Устава Союза, настоящего Стандарта, могут быть признаны судом недействительными по заявлению лиц, которым причинен ущерб такими действиями.

1.9. Союз не вправе осуществлять следующие действия и совершать следующие сделки, если иное не предусмотрено федеральными законами:

1.9.1. предоставлять принадлежащее ему имущество в залог в обеспечение исполнения обязательств иных лиц;

1.9.2. выдавать поручительства за иных лиц, за исключением своих работников;

1.9.3. приобретать акции, облигации и иные ценные бумаги, выпущенные его членами;

- 1.9.4. обеспечивать исполнение своих обязательств залогом имущества своих членов, выданными ими гарантиями и поручительствами;
- 1.9.5. выступать посредником (комиссионером, агентом) по реализации произведенных членами саморегулируемой организации товаров (работ, услуг);
- 1.9.6. совершать иные сделки в случаях, предусмотренных федеральными законами

2. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Союзе положены следующие принципы:

- 2.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Союза при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 2.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 2.4. соблюдение баланса интересов Союза и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 2.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Союзом.

3. Обязанности в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

В настоящем Стандарте закреплены следующие обязанности в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- 3.1. при принятии решений руководствоваться интересами Союза без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 3.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 3.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Стандарта устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- 4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- 4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 4.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде на имя Председателя Правления Союза через Генерального директора Союза.
- 4.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 4.4. Союз берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это Генеральным директором Союза лицом с целью оценки серьезности возникающих для Союза рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.8.1. ограничение доступа лица к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы лица;

4.8.2. добровольный отказ лица или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.8.3. временное отстранение лица от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.8.4. перевод лица на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.8.5. передача лицом принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.8.6. отказ лица от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов;

4.8.7. увольнение лица по инициативе работника;

4.8.8. увольнение лица по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса лица и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Союза.

5. Заключительные положения

5.1. Решения об утверждении настоящего Стандарта, о внесении изменений и дополнений в него принимается Правлением Союза.

5.2. Настоящий Стандарт вступает в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство.

5.3. Со дня вступления в силу настоящего Стандарта «Положение о мерах по предотвращению конфликта интересов Союза «Строители Кабардино-Балкарской Республики» от 29.02.2016г. считается утратившим силу.

5.4. Если в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации отдельные нормы настоящего Стандарта вступают в противоречие с ними, эти нормы считаются утратившими силу, и до момента внесения изменений в настоящий Стандарт Союз, члены Союза руководствуются в соответствующей части законодательством и нормативными актами Российской Федерации.